ECONOMÍA

25 AÑOS 1990-2015

ENTREVISTA **José Carlos Saavedra,** director de análisis macroeconómico de Apoyo Consultoría

“Ahora se genera solo 10% del empleo formal que se creaba hace pocos años”

—Este año se crearían apenas entre 15,000 y 20,000 puestos. Sin embargo, unas 200,000 personas entran al mercado laboral cada año. El empleo total podría caer en los próximos meses.

LUIS FERNANDO ALEGRÍA
luis.alegria@diariogestion.com.pe

La economía peruana se está enfriando, ¿pero cuál es el impacto en los números de empleo?
Hace pocos años el empleo formal crecía entre 4% y 6%, ahora está estancado. Con ese ritmo de crecimiento se generaban entre 120,000 y 150,000 empleos formales al año, pero ahora se crean 15,000 empleos formales al año. Esperamos que en este y el próximo año se generen solo 20,000 empleos cada año, que es prácticamente 10% de lo que se creaba antes.

Mientras tanto, hay más personas que buscan trabajo...
Cada año entran al mercado laboral cerca de 200,000 personas. De esas 200,000, solo 15,000 o 20,000 van a poder encontrar un empleo formal; el resto va a tener que aceptar empleos informales de mala calidad, bajos ingresos e inestables. Otros tendrán que autoemplearse.

¿En qué sectores se ve más impacto sobre el empleo?
Hay segmentos más afectados que otros, que son aquellos más vinculados con la inversión y entorno externo: proveedores de minería, especialmente lo relacionado a la inversión. Esto está asociado a un ajuste de personal y reorganización de equipos.

En general, los mercados de cemento, manufactura no primaria, metalmecánica, bienes de capital; ahí vemos caídas en el empleo. En industria no primaria, por ejemplo, el empleo cae entre 3% y 4%.

¿Y cuáles son los mejor librados?
En otros sectores menos afectados está servicios, donde el empleo todavía crece a 3%. Eso ha significado que el empleo formal de personal calificado crezca más. Sin embargo, un cambio reciente es que el ajuste de costos de las empresas grandes ya se nota en las cifras de empleo. Ha habido una desaceleración marcada, sobre todo de mano de obra calificada.

¿Es posible que comencemos a ver cifras en rojo?
Uno no puede descartar el riesgo de que en los próximos meses se puedan ver caídas del empleo. De hecho, en las grandes empresas ya se ve un deterioro y si se mantiene -y hay razones para pensar que se va a mantener- no se puede descartar que se gatille el impacto y caiga el empleo formal total, que sería negativo para las familias y el consumo.

¿Cuánto tendría que crecer la economía para retomar la dinámica pasada del empleo?
En realidad, hay que ver precisamente cuánto tiene que crecer la inversión privada. Cuando ella crecía a tasas de 10%, el empleo crecía 5%. A esa velocidad, generas 150,000 puestos de trabajo, que sí permiten absorber a muy buena parte de la nueva oferta laboral. Volver a esos ritmos es necesario para absorber a la gente que entra al mercado laboral.

¿Cuál es su perspectiva para el corto plazo?
Tenemos un entorno en el que la inversión privada se demora en recuperarse. Aunque veamos gradualmente mejores tasas de crecimiento del PBI (esperamos 3% para el próximo año), en el empleo es razonable pensar que la demanda de trabajadores va a seguir siendo lenta, porque la inversión privada va a seguir cayendo, o no mostrará recuperación.

¿Cómo ayudar a las empresas en este entorno?
Es importante dar flexibilidad a las empresas, para poder ajustarse al nuevo entorno. Ahí entra el problema de la regulación laboral, que está diseñada para periodos de auge, pero no para ayudar a las empresas a ser más eficientes.

¿Se está viendo un fenómeno de cambiar trabajadores calificados por no calificados?
En los segmentos calificados no se ve eso, pero sí se ven cambios en los perfiles: se busca menos jefes y más analistas, por ejemplo. Ahí también se ve una mayor entrada de profesionales del exterior.

En el mundo de los no calificados, sí hay cambios muy importantes, porque se sustituye a estos trabajadores por máquinas. Esta automatización se ha empezado a ver con más intensidad. Si la regulación laboral es cada vez más fregada y a la vez es más barato conseguir máquinas, al final se perjudica a los trabajadores. Es un proceso triste y en el país podemos tener más empleo formal.

OTROSÍ DIGO

Desafíos y nuevo entorno de negocios

Advertencia. La desaceleración económica ha llevado a que las empresas ajusten costos, realicen cambios organizacionales y cambios de estrategias. El crecimiento de ventas, especialmente de las grandes empresas, se ha moderado y hay presiones en el mercado laboral. En este contexto, Seminarium, junto a Aptitus, organizan el 13° Congreso Peruano de Gestión de Personas, el 1 y 2 de octubre.

CAROLINA URRA

Perspectivas. Apoyo Consultoría prevé un crecimiento del PBI de 3% para el próximo año.

HOJA DE VIDA

Nombre: José Carlos Saavedra.
Cargo: Director de análisis macroeconómico de Apoyo Consultoría.
Experiencia: Analista de políticas de crecimiento en el Banco Central de Reserva.